



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

Ministrstvo za finance

[gp.mf@gov.si](mailto:gp.mf@gov.si)

Številka: 1001-894/2025-2611-2

Datum: 19. 11. 2025

**Zadeva: Zimski regres**

Posredovali ste nam vprašanje Združenja občin Slovenije, pri čemer nas prosite za pojasnilo v delu, ki se nanaša na vprašanje glede izplačila zimskega regresa v primeru, ko ima delavec obdobje zaposlitve v koledarskem letu krajše od enega leta.

V odgovoru na vaše vprašanje pojasnjujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo delovnopravnih vprašanj ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča z vidika splošne delovnopravne ureditve. Za odločanje v konkretnih spornih zadevah s področja delovnega prava je pristojno delovno sodišče v individualnih delovnih sporih. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem zakona, ki ureja delovna razmerja, je pristojen Inšpektorat RS za delo.

Državni zbor Republike Slovenije je na 123. izredni seji dne 11. 11. 2025 sprejel Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (Uradni list RS, št. 91/25; v nadaljnjem besedilu: ZPZR), ki določa novo delovnopravno pravico – pravico delavcev do zimskega regresa.

ZPZR torej določa novo delovnopravno pravico, ki ni del plače, ampak gre za drug prejemek iz delovnega razmerja, enako kot regres za letni dopust, ki ga Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 – ZUTD-I; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) določa v 131. členu.

ZPZR v prvem odstavku 2. členu določa, da ima delavec pravico do zimskega regresa v višini polovice minimalne plače v Republiki Sloveniji in mora biti izplačan v denarni obliki.

Dalje drugi odstavek 2. člena ZPZR določa, da ima delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, pravico do sorazmernega dela zimskega regresa glede na obdobje zaposlitve pri posameznem delodajalcu.

V skladu z navedenim določilom ima tako pravico do sorazmernega dela zimskega regresa delavec, ki ima v koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta. Delavcu, ki je

tekem koledarskega leta prenehalo delovno razmerje pri enem delodajalcu in je sklenil delovno razmerje z novim delodajalcem, tako vsak delodajalec izplača sorazmerni del zimskega regresa glede na obdobje zaposlitve pri tem delodajalcu.

Ob tem pojasnjujemo, da je bila pravica do zimskega regresa oblikovana po vzoru regresa za letni dopust, kot ga določa ZDR-1. Upošteva se četrti odstavek 131. člena (v povezavi s 161. členom ZDR-1) ima delavec, ki ni zaposlen celo koledarsko leto, pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

Delavec, ki je pri delodajalcu zaposlen manj, kot traja koledarsko leto, ker sklene pogodbo o zaposlitvi (oziroma nastopi delo) v določenem mesecu v letu ali pa mu pogodba o zaposlitvi preneha pred koncem koledarskega leta, ima tako pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust. Takšno pravilo sorazmernosti zasleduje tudi drugi odstavek 2. člena ZPZR, ki ureja pravico do zimskega regresa.

Nenezadnje naj še dodamo, da ZPZR glede izplačila zimskega regresa glede obravnavanega vprašanja (torej glede izplačila zimskega regresa za primere pogodb o zaposlitvi sklenjenih za krajše obdobje od celotnega koledarskega leta 2025) ni določil posebnega pravila, zato je primerno, da se uporabljajo pravila, kot jih ZPZR sicer določa glede izplačila zimskega regresa.

S spoštovanjem.

Pripravila:  
mag. Darija Perše Zoretič  
sekretarka

Tanja Podlipnik  
vodja Sektorja za delovna razmerja  
in druge oblike dela

Lidija Šubelj  
Generalna direktorica