



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 30

F: 01 478 83 31

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBlašČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
FISKALNI SVET
SODNI SVET
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO ODVETNIŠTVO

OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 1002-1480/2024-3130-105

Datum: 27. 5. 2026

Zadeva: Viri sredstev za izplačilo dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev od 1. 1. 2026 dalje

S 1. januarjem 2026 se je začela izplačevati delovna uspešnost v skladu določbami Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS).

ZSTSPJS v prvem in drugem odstavku 31. člena določa vire sredstev za del plače za delovno uspešnost, in sicer:

- 3-odstotki sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev,
- vsi prihranki sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest,
- sredstva projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali sredstva za izvajanje posebnega projekta, ki ga je s svojim aktom določila vlada, in jih je zagotovil financer projekta,

- večji prihodki, ki nastanejo zaradi večjega obsega opravljenih storitev in niso pridobljeni na trgu, če tako določa poseben zakon, ali prihodki za izvajanje nalog, za katere so s posebnim zakonom na področju vzgoje in izobraževanja določena dodatna sredstva.

Ker zakon ne določa podrobnejše metodologije izračuna obsega sredstev po posameznem viru, se pri proračunskih uporabnikih pojavljajo številna vprašanja. V zvezi z njimi Ministrstvo za javno upravo podaja naslednja pojasnila:

1. Tri oziroma dva odstotka sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev

ZSTSPJS v tretjem odstavku 119. člena določa, da se v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2027 za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz prve alineje prvega odstavka 31. člena nameni enak odstotek sredstev za osnovne plače, kot je veljal v letu 2024, tj. 2 odstotka.

Uporabnik proračuna pri določitvi sredstev za osnovne plače upošteva podatke o osnovnih plačah za posamezne mesece na ravni proračunskega uporabnika ali organizacijske enote. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno ugotavljanja delovne uspešnosti.

Pri izračunu mase sredstev za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz tega vira se upošteva vse aktivne pogodbe o zaposlitvi v določenem obdobju, razen:

- pogodbe o zaposlitvi, ki so v mirovanju (upošteva se morebitna pogodba o zaposlitvi za določen čas za drugo delovno mesto),
- pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za nedoločen čas, za obdobje, ko je javni uslužbenec začasno premeščen (upošteva se pogodba o zaposlitvi za delovno mesto, na katero je začasno premeščen),
- pogodbe o zaposlitvi začasno odsotnega javnega uslužbenca, če je proračunski uporabnik za čas njegove odsotnosti zaposlil drugega javnega uslužbenca (upošteva se pogodba o zaposlitvi javnega uslužbenca, ki nadomešča odsotnega)
- pogodbe o zaposlitvi, ko javni uslužbenec nima določene plače v skladu z določili ZSTSPJS (npr. pogodbe, sklenjene na podlagi četrtega odstavka 4. člena ZSTSPJS, 64. člena Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21, 40/23, 102/24 in 40/25), pogodbe o zaposlitvi za izvajanje javnih del),
- pogodbe o zaposlitvi javnih uslužbencev plačne skupine B in funkcionarjev.

Če pogodba o zaposlitvi ni sklenjena za celotno obdobje (za cel mesec), se 2 odstotka izračuna od sorazmernega dela osnovne plače, pri čemer se upošteva čas trajanja pogodbe o zaposlitvi v koledarskih dnevih.

Če javni uslužbenec opravlja delo s krajšim delovnim časom od polnega, ne glede to ali javni uslužbenec opravlja delo s krajšim delovnim časom po posebnih predpisih ali gre za t. i. klasično pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, se 2 odstotka izračuna od osnovne plače, določene glede na obseg delovnega časa, ki ga javni uslužbenec opravlja.

Na izračun sredstev za izplačilo delovne uspešnosti morebitna odsotnost javnega uslužbenca ne vpliva na izračun. Navedeno pomeni, da se tudi osnovna plača javnega uslužbenca, ki je npr. odsoten zaradi bolezni ali koriščenja starševskega dopusta, šteje v obseg sredstev, razen če se za namen nadomeščanja za čas njegove odsotnosti zaposli drug javni uslužbenec. V tem primeru se, kot je že bilo pojasnjeno zgoraj, upošteva pogodba o zaposlitvi javnega uslužbenca, ki nadomešča odsotnega.

V prehodnem obdobju od 1. januarja 2025 do vključno 31. decembra 2027 je treba upoštevati, da v skladu s tretjim odstavkom 101. člena ZSTSPJS osnovna plača ne predstavlja vrednosti

plačnega razreda, v katerega je javni uslužbenec uvrščen, ampak osnovna plača javnega uslužbenca v tem obdobju predstavlja seštevek vrednosti plačnega razreda, v katerega je bil oziroma bi bil javni uslužbenec uvrščen na dan 31. decembra 2024, dela razlike, ki jo postopno prejema v skladu s prvim odstavkom tega člena, in morebitne vrednosti uskladitve v skladu s 104. členom ZSTSPJS.

Na letni ravni mora proračunski uporabnik porabiti 2% mase sredstev za osnovne plače v celoti.

2. Prihranki sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest

V šestem odstavku 31. člena ZSTSPJS je določeno, da mora posamezni uporabnik proračuna na letni ravni izplačati najmanj 50 odstotkov prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest.

Pri računanju prihrankov se ne upoštevajo prihranki iz naslova delovnih mest plačne skupine B in funkcij (plačna skupina A).

2.1. Prihranki sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela

Kot prihranki sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela se v skladu s četrtem odstavkom 31. člena ZSTSPJS štejejo:

- prihranek, ki nastane zaradi razlike med plačo javnega uslužbenca in nadomestilom njegove plače v breme uporabnika proračuna,
- prihranek, ki nastane zaradi nadomestila plače, ki ne bremeni uporabnika proračuna, pri katerem je javni uslužbenec zaposlen,
- prihranek, ki nastane zaradi opravljanja dela s krajšim delovnim časom od polnega na podlagi posebnih predpisov na delovnih mestih, za katera so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za delo s polnim delovnim časom,
- prihranek, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, za katero le-ti niso upravičeni do nadomestila plače.

Ministrstvo za javno upravo priporoča, da se v primeru, ko delo javnega uslužbenca opravi nekdo drug, strošek za plačilo opravljenega dela oziroma storitev (npr. zaposlitev za čas nadomeščanja odsotnega javnega uslužbenca, nadurno delo zaradi nadomeščanja, povečana učna obveznost zaradi nadomeščanja, dodatna pedagoška obveznost zaradi nadomeščanja, študentsko delo, podjemna pogodba, začasno ali občasno delo upokojujencev) odšteje od prihrankov, nastalih iz tega naslova.

a) Prihranek, ki nastane zaradi razlike med plačo javnega uslužbenca in nadomestilom njegove plače v breme proračunskega uporabnika

Kot prihranek, ki nastane zaradi razlike med plačo javnega uslužbenca in nadomestilom njegove plače v breme proračunskega uporabnika, se upošteva razlika med bruto osnovo za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli ali tekoči mesec (Z124 ali Z120) in izplačanim nadomestilom plače v breme proračunskega uporabnika pod šifro G.

Če je v breme proračunskega uporabnika izplačano 100% nadomestilo plače (npr. poškodba pri delu), se šteje, da prihrankov ni.

b) Prihranek, ki nastane zaradi nadomestila plače, ki ne bremeni proračunskega uporabnika, pri katerem je javni uslužbenec zaposlen

Kot prihranek, ki nastane zaradi nadomestila plače, ki ne bremeni proračunskega uporabnika, pri katerem je javni uslužbenec zaposlen, se upošteva bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli ali tekoči mesec (Z124 ali Z120).

c) Prihranek, ki nastane zaradi opravljanja dela s krajšim delovnim časom od polnega na podlagi posebnih predpisov na delovnih mestih, za katera so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za delo s polnim delovnim časom

Kot prihranek, ki nastane zaradi opravljanja dela s krajšim delovnim časom od polnega na podlagi posebnih predpisov na delovnih mestih, za katera so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za delo s polnim delovnim časom, se upošteva sorazmeren del bruto osnove za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli ali tekoči mesec (Z124 ali Z120).

Če je javni uslužbenec, ki dela krajši delovni čas, odsoten (npr. bolezen), se prihranek računa, kot je določeno pod točko a) ali b).

d) Prihranek, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, za katero ti niso upravičeni do nadomestila plače

Kot prihranek, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, za katero ti niso upravičeni do nadomestila plače, se upošteva sorazmeren del bruto osnove za izračun nadomestila plače v breme delodajalca za pretekli ali tekoči mesec (Z124 ali Z120), od katere se odštejejo prispevki, ki jih dejansko plača delodajalec.

2.2. Prihranki sredstev za plače zaradi nezasedenih delovnih mest

Prihranek sredstev v finančnem načrtu uporabnika proračuna zaradi nezasedenih delovnih mest se upošteva, če so delovna mesta v kadrovskem načrtu predvidena za zasedbo in so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za zasedbo teh delovnih mest ter delovna mesta niso zasedena oziroma so zasedena za krajši delovni čas.

Kot prihranek sredstev za plače zaradi nezasedenih delovnih mest se upošteva vrednost osnovne plače, načrtovane v finančnem načrtu.

Za nezasedena delovna mesta štejejo delovna mesta:

- ki so v kadrovskem načrtu predvidena za zasedbo in so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za zasedbo teh delovnih mest,
- ki niso zasedena oziroma so zasedena za krajši delovni čas,
- ki ostajajo nezasedena kljub izvedenemu postopku za zasedbo delovnega mesta,
- na katerih se zaradi nemotenega delovnega procesa vsaj deloma naloge izvajajo s strani drugih javnih uslužbencev oziroma se delo na teh delovnih mestih vsaj deloma opravlja na drugih pravnih podlagah.

V primerih iz zadnje alineje prejšnjega odstavka, se strošek za opravljeno delo (npr. izplačana plača javnega uslužbenca, ki opravlja delo s krajšim delovnim časom od polnega, nadurno delo, povečana učna obveznost, dodatna pedagoška obveznost, študentsko delo, podjemna pogodba, začasno ali občasno delo upokojencev) odšteje od prihranka.

Če se naloge delovnega mesta v celoti opravljajo na drugi pravni podlagi (npr. študentsko delo, podjemna pogodba, začasno ali občasno delo upokojencev, pogodba o izvajanju storitev s strani zunanjega izvajalca), se delovno mesto ne šteje za nezasedeno in se prihranki ne računajo.

3. Sredstva projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali sredstva za izvajanje posebnega projekta, ki ga je s svojim aktom določila vlada, in jih je zagotovil financer projekta

ZSTSPJS predpisuje, da so en od virov sredstev za izplačilo dela plače za delovno uspešnost tudi sredstva projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali sredstva za izvajanje posebnega projekta, ki ga je s svojim aktom določila vlada, in jih je zagotovil financer projekta.

V skladu s tretjim odstavkom 32. člena ZSTSPJS se del plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta izplača javnim uslužbencem, ki so zaposleni za delo na projektu in javnim uslužbencem, ki opravljajo naloge na projektu.

ZSTSPJS ne posega v način financiranja projektov, kar pomeni, da mora proračunski uporabnik pri izvajanju projekta v celoti upoštevati pravila financerja. ZSTSPJS določa le vire, iz katerih se lahko financira del plače za delovno uspešnost, ali bo proračunski uporabnik del projektnih sredstev lahko namenil v ta namen, pa je odvisno od tega, ali pravila financiranja projekta to dopuščajo. Na proračunskem uporabniku je, da presodi, kaj je lahko upravičen strošek projekta in v kakšni višini.

4. Večji prihodki, ki nastanejo zaradi večjega obsega opravljenih storitev in niso pridobljeni na trgu, če tako določa poseben zakon, ali prihodki za izvajanje nalog, za katere so s posebnim zakonom na področju vzgoje in izobraževanja določena dodatna sredstva

V primeru izplačila dela plače za delovno uspešnost iz sredstev, določenih s posebnim zakonom, ZSTSPJS v drugem odstavku 31. člena določa, da ne velja omejitev iz prvega odstavka 33. člena ZSTSPJS, to je da se del plače za delovno uspešnost lahko izplača največ v višini 30 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca v posameznem mesecu. Omejitev 30 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca velja le za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz virov, določenih v prvem odstavku 31. člena ZSTSPJS. Kadar pa se javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz posebnega vira, ki ga določa drug zakon, višina dela plače za delovno uspešnost iz tega vira ni omejena.

5. Izplačilo dela plače za delovno uspešnost

Za namen izplačila delovne uspešnosti v skladu z ZSTSPJS so bile na podlagi Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 109/24 in 6/26) določene nove šifre, ki jih najdete v objavljenem šifrantu: [Šifrant vrste izplačil \(1. 4. 2026\)](#). Del plače za delovno uspešnost se od plače za mesec januar 2026 dalje izplačuje pod naslednjimi šiframi:

- D014 (delovna uspešnost za javne uslužbence),
- D015 (delovna uspešnost za direktorje),
- D016 (delovna uspešnost za direktorje – posebni projekti),
- D017 (delovna uspešnost za direktorje – projekti),
- D018 (delovna uspešnost za javne uslužbence – poseben zakon) in
- D026 (delovna uspešnost zaradi sodelovanja pri posebnih projektih za javne uslužbence).

Delovna uspešnost javnih uslužbencev, napoteni na delo v tujino, se do nove ureditve plačila za delo še naprej izplačuje pod šifro D010 (redna delovna uspešnost za direktorje in javne uslužbence).

Ministrstva prosimo, da s tem dopisom seznanijo proračunske uporabnike iz svoje pristojnosti.

S spoštovanjem,

mag. Franc Props
minister

Poslano: naslovníkom po elektronski pošti