



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBLAŠČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI
DRŽAVNO ODVETNIŠTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
FISKALNI SVET
SAZU

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO

ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 007-69/2026-3130-1

Datum: 10. 2. 2026

ZADEVA: Napredovanje v naziv po novem Zakonu o javnih uslužbencih

Spoštovani,

v Uradnem listu RS, št. 32/25 z dne 6.5.2025 je bil objavljen Zakon o javnih uslužbencih (ZJU-1), ki je nadomestil 22 let uporabljan Zakon o javnih uslužbencih (ZJU) in na novo uredil nekatere ključne inštitute prenovljenega uslužbenskega sistema, ki se je začel uporabljati 1.1.2026. Zaradi številnih vprašanj, ki jih naslavljate na Ministrstvo za javno upravo glede novosti v zvezi z napredovanjem uradnikov v nazive, smo pripravili naslednja pojasnila.

ZJU-1 je bistveno spremenil pogoje za napredovanje uradnikov v nazive, saj letne ocene po novi ureditvi niso več pogoj za napredovanje, in glede pogojev za napredovanje v 122. členu določa:

»(1) Uradnik lahko na delovnem mestu napreduje v višji naziv.

(2) Uradnik napreduje v višji naziv, če:

1. se naloge na uradniškem delovnem mestu, na katerem dela, lahko opravljajo v višjem nazivu,
2. izpolnjuje pogoje za imenovanje v višji naziv, določene z zakonom, podzakonskim aktom oziroma splošnim aktom delodajalca,
3. se udeleži usposabljanj in izpopolnjevanj, na katera je v časovnem obdobju za napredovanje napoten s strani nadrejenega.

(3) Uradnik vsakokrat napreduje v za eno stopnjo višji naziv:

- v nazive do vključno sedme stopnje po treh letih od zadnjega imenovanja v naziv;
- v nazive od šeste do četrte stopnje po štirih letih od zadnjega imenovanja v naziv;
- v nazive tretje stopnje po petih letih od zadnjega imenovanja v naziv;
- v naziv druge stopnje po sedmih letih od zadnjega imenovanja v naziv;
- v naziv prve stopnje po desetih letih od zadnjega imenovanja v naziv.

(4) Uradnik napreduje v višji naziv in pridobi pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, s prvim dnem naslednjega meseca po izteku časovnega obdobja za napredovanje v naziv.

(5) Postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje uradnikov v višji naziv v organih državne uprave, pravosodnih organih in upravah lokalnih skupnosti določi vlada z uredbo. Drugi državni organi uredijo to vprašanje s svojim splošnim aktom.«.

Iz navedenega drugega in tretjega odstavka 122. člena ZJU-1 izhaja, da uradnik vsakokrat napreduje v za eno stopnjo višji naziv, če so izpolnjeni vsi naslednji pogoji:

- da se naloge na uradniškem delovnem mestu, na katerem uradnik dela, lahko opravljajo v višjem nazivu;
- da uradnik izpolnjuje pogoje za imenovanje v višji naziv, določene z zakonom, podzakonskim aktom oziroma splošnim aktom delodajalca;
- da se uradnik udeleži usposabljanj in izpopolnjevanj, na katera je v časovnem obdobju za napredovanje napoten s strani nadrejenega in
- ko se izteče časovno obdobje za napredovanje v višji naziv:
 - v nazive do vključno sedme stopnje po treh letih od zadnjega imenovanja v naziv;
 - v nazive od šeste do četrte stopnje po štirih letih od zadnjega imenovanja v naziv;
 - v nazive tretje stopnje po petih letih od zadnjega imenovanja v naziv;
 - v naziv druge stopnje po sedmih letih od zadnjega imenovanja v naziv;
 - v naziv prve stopnje po desetih letih od zadnjega imenovanja v naziv.

Posebej izpostavljam tretji odstavek 122. člena ZJU-1, ki določa, da uradnik vsakokrat napreduje **v za eno stopnjo višji naziv**, pri čemer so določena časovna obdobja za napredovanje glede na stopnjo naziva, v katerem je trenutno imenovan. Pomembno je, da se napredovanje nanaša na naziv iste stopnje, iz česar izhaja, da se časovno obdobje za napredovanje šteje od zadnjega napredovanja v naziv iste stopnje, ne pa od morebitnega zadnjega imenovanja v uradniški naziv iste stopnje zaradi drugačnega poimenovanja uradniškega naziva na delovnem mestu, na katerega je uradnik premeščen, upošteva je sistemizacijo konkretnega delovnega mesta. Navedena razlaga je skladna z namenom zakona, ki je med drugim tudi spodbujanje horizontalne karierni mobilnosti uradnikov. Če bi se napredovalno obdobje štelo od zadnjega imenovanja v naziv tudi v primeru, ko je razlog za imenovanje uradnika v drugi naziv premestitev na drugo delovno mesto, bi to pomenilo neupravičeno podaljševanje obdobja za napredovanje, oviralo bi karierni razvoj uradnikov in njihovo mobilnost, pri čemer lahko pride do premestitve tudi brez soglasja uradnika zaradi delovnih potreb. Nasprotno pa štetje napredovalnega obdobja od

zadnjega napredovanja v naziv iste stopnje omogoča ustrezno napredovanje in nagrajevanje dela uradnika.

Na podlagi četrtega odstavka 122. člena ZJU-1 uradnik napreduje v višji naziv in pridobi pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, s prvim dnem naslednjega meseca po izteku časovnega obdobja za napredovanje.

Pojasnjujemo še, da je pogoje za napredovanje po novi zakonodaji mogoče presoјati od 1. januarja 2026 dalje, ko se je ZJU-1 začel uporabljati. Glede na navedeno lahko uradniki, ki so časovno obdobje za napredovanje v višji naziv izpolnili že v letu 2025, vendar po prejšnji ureditvi niso napredovali (na primer zaradi nedoseganja ustreznih ocen), po določbah ZJU-1 napredujejo v višji naziv in pridobijo pravice iz višjega naziva s 1. februarjem 2026, če so hkrati izpolnjeni tudi vsi ostali pogoji iz drugega odstavka 122. člena ZJU-1.

S spoštovanjem,

Peter Pogačar
GENERALNI DIREKTOR