



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 30

F: 01 478 83 31

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBlašČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
FISKALNI SVET
SODNI SVET
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO ODVETNIŠTVO

OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 1002-1480/2024-3130-98

Datum: 4. 2. 2026

Zadeva: Kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev od 1. 1. 2026 dalje

Obveščamo vas, da so bili v skladu z Zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu ZSTSPJS) sprejeti in v Uradnem listu RS dne 30. 1. 2026 objavljeni aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev ter uredba, ki določajo kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnim uslužbencem.

V Uradnem listu RS, št. 6, so objavljeni:

- [Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti – tarifni del](#)
- [Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi Javnega gospodarskega zavoda Brdo Protokolarne storitve Republike Slovenije](#)
- [Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije](#)
- [Aneks h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi](#)
- [Aneks h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost](#)

- [Aneks h Kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji](#)
- [Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji](#)
- [Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za dejavnost poklicnega gasilstva – tarifni del](#)
- [Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za dejavnost okolja in prostora – tarifni del](#)
- [Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za gozdarsko dejavnost – tarifni del](#)
- [Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za kmetijsko dejavnost – tarifni del](#)
- [Aneks št. 6 h Kolektivni pogodbi za dejavnost obvezne socialne varnosti – tarifni del](#)
- [Aneks k Posebnemu tarifnemu delu Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji](#)
- [Uredba o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih](#)

Kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost, določeni v navedenih aktih, se upoštevajo že pri določitvi delovne uspešnosti za mesec januar 2026.

Kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B v skladu s tretjim odstavkom 57. člena ZSTSPJS določi pristojni minister. Do danes so bili v Uradnem listu RS objavljeni naslednji pravilniki:

- [Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B v organih državne uprave in upravah lokalnih skupnosti](#)
- [Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kmetijstva, gozdarstva, prehrane in ribištva](#)
- [Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja gospodarstva, turizma in športa](#)
- [Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja zdravstva](#)
- [Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja socialnega varstva, dolgotrajne oskrbe in stanovanjske politike](#)
- [Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja](#)
- [Pravilnik o kriterijih za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja dela, družine in socialnih zadev](#)
- [Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture](#)
- [Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja ohranjanja narave](#)

V zvezi z delovno uspešnostjo javnih uslužbencev plačne skupine B dodatno pojasnjujemo, da vir sredstev za izplačilo njihove delovne uspešnosti ne predstavljajo prihranki in 2% njihove osnovne plače, kot to velja za ostale javne uslužbence, ampak se v skladu s prvim odstavkom 57. člena ZSTSPJS obseg sredstev za del plače za delovno uspešnost zanje oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za del plače za delovno uspešnost drugih javnih uslužbencev. Za namen izplačila dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B proračunski uporabniki v svojih finančnih načrtih načrtujejo sredstva v višini ene osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B. Koliko bodo dejansko dobili izplačane delovne uspešnosti je odvisno od doseganja predpisanih kriterijev.

Več o delovni uspešnosti, ki se je s 1. 1. 2026 pričela izplačevati v skladu z določbami ZSTSPJS, je bilo pojasnjeno v objavljenem obvestilu Ministrstva za javno upravo, št. 1002-1480/2024-31310-80 z dne 15. 12. 2025: [Obvestilo o delu plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev od 1. 1. 2026 dalje \(16. 12. 2025\)](#).

Prav tako je Ministrstvo za javno upravo na svoji spletni strani objavilo [Pripomoček za izračun delovne uspešnosti od 1.1.2026 dalje \(22. 1. 2026\)](#), ki ga proračunski uporabniki lahko uporabijo pri delitvi delovne uspešnosti. Poleg pripomočka so objavljena tudi navodila za njegovo uporabo: [Navodila za uporabo pripomočka za izračun delovne uspešnosti od 1.1. 2026 dalje \(19. 1. 2026\)](#). V zvezi z navedenim pripomočkom je bilo zaznati stališča, da pripomoček ni v celoti usklajen z določili ZSTSPJS. Ministrstvo za javno upravo pojasnjuje, da lahko proračunski uporabniki pri določanju delovne uspešnosti uporabijo katerikoli način delitve sredstev, ki ga pripomoček omogoča, saj so bile pri pripravi pripomočka upoštevane vse določbe ZSTSPJS, ki urejajo del plače za delovno uspešnost.

Za namen izplačila delovne uspešnosti v skladu z ZSTSPJS so bile na podlagi Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 109/24 in 6/26) določene nove šifre, ki jih najdete v objavljenem šifrantu: [Šifrant vrste izplačil \(2. 2. 2026\)](#). Del plače za delovno uspešnost se od plače za mesec januar 2026 dalje izplačuje pod naslednjimi šiframi:

- D014 (delovna uspešnost za javne uslužbence),
- D015 (delovna uspešnost za direktorje),
- D016 (delovna uspešnost za direktorje – posebni projekti),
- D017 (delovna uspešnost za direktorje – projekti) ,
- D018 (delovna uspešnost za javne uslužbence – poseben zakon) in
- D026 (delovna uspešnost zaradi sodelovanja pri posebnih projektih za javne uslužbence).

Delovna uspešnost javnih uslužbencev, napotениh na delo v tujino, se do nove ureditve plačila za delo še naprej izplačuje pod šifro D010 (redna delovna uspešnost za direktorje in javne uslužbence).

Ministrstva prosimo, da s tem dopisom seznanite proračunske uporabnike iz vaše pristojnosti.

S spoštovanjem,

mag. Franc Props
minister

Poslano: naslovníkom po elektronski pošti