



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 30

F: 01 478 83 31

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBlašČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
FISKALNI SVET
SODNI SVET
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO ODVETNIŠTVO

OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 1002-1480/2024-3130-106

Datum: 27. 5. 2026

Zadeva: Določitev plače na delovnem mestu po prenehanju mandata oziroma funkcije

Kako se javnemu uslužbencu določi plačni razred na delovnem mestu, ki ga zasede po prenehanju mandata za delovno mesto plačne skupine B oziroma prenehanju funkcije, določa Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS). Določitev plačnega razreda po prenehanju mandata javnega uslužbenca plačne skupine B ureja 55. člen ZSTSPJS, določitev plačnega razreda po prenehanju funkcije pa 61. člen ZSTSPJS.

Zaradi prehoda v nov plačni sistem s 1. 1. 2025 je treba pri javnih uslužbencih plačne skupine B in funkcionarjih, ki so na dan 31. 12. 2024 zasedali delovno mesto plačne skupine B oziroma funkcijo, upoštevati tudi določbi šestega oziroma sedmega odstavka 96. člena ZSTSPJS, ki za namen določitve plače po prenehanju mandata oziroma funkcije določata način prevedbe plačnih razredov javnega uslužbenca na delovnem mestu na dan 31. 12. 2024, ki ga je zasedal pred nastopom mandata oziroma funkcije.

ZSTSPJS v prehodni določbi 111. člena ureja tudi način določitve plačnih razredov javnim uslužbencem plačne skupine B, ki so na dan 31. 12. 2024 zasedali delovno mesto plačne skupine B in jim preneha mandat po začetku uporabe ZSTSPJS.

1. DOLOČITEV PLAČNEGA RAZREDA NA DELOVNEM MESTU PO PRENEHANJU MANDATA JAVNIM USLUŽBENCEM PLAČNE SKUPINE B, KI SO NA DAN 31. 12. 2024 ZASEDALI DELOVNO MESTO PLAČNE SKUPINE B

1.1. JAVNI USLUŽBENEC PLAČNE SKUPINE B PRED NASTOPOM MANDATA NI BIL ZAPOSLEN KOT JAVNI USLUŽBENEC

ZSTSPJS v prvem odstavku 111. člena določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B, ki so nastopili mandat pred začetkom uporabe tega zakona in jim preneha mandat po začetku uporabe tega zakona, za obdobje do začetka uporabe tega zakona določi število plačnih razredov napredovanj na novem delovnem mestu v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in 9. členom Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21; v nadaljnjem besedilu: Uredba).

Nadalje v drugem odstavku 111. člena ZSTSPJS predpisuje, da se javnim uslužbencem plačne skupine B, ki jim preneha mandat po začetku uporabe tega zakona, za določitev plače na novem delovnem mestu, ki ga zasedejo po prenehanju mandata, upošteva tudi obdobje mandata pred začetkom uporabe tega zakona, ki ni bilo upoštevano pri določitvi števila napredovanj v skladu s prejšnjim odstavkom. Za to obdobje se jim določijo plačni razredi, ki bi jih dosegli, če bi v času trajanja mandata napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz 25. člena ZSTSPJS.

Javnim uslužbencem plačne skupine B se torej na izhodiščni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva, ki ga zasedejo po prenehanju mandata, prišteje napredovanja, dosežena do 31. 12. 2024 po pravilih ZSPJS in Uredbe, ter napredovanja, dosežena do prenehanja mandata v skladu z določili ZSTSPJS.

Pri tem je treba upoštevati tudi določbo četrtega odstavka 55. člena ZSTSPJS, ki določa, da javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

Enako se določi plačni razred javnemu uslužbencu plačne skupine B, ki se zaposli kot javni uslužbenec po več zaporednih mandatih, v katerih je opravljal delo na delovnem mestu plačne skupine B.

1.2. JAVNI USLUŽBENEC PLAČNE SKUPINE B JE BIL PRED NASTOPOM MANDATA ZAPOSLEN KOT JAVNI USLUŽBENEC

Šesti odstavek 96. člena ZSTSPJS določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B, ki na dan 31. 12. 2024 zasedajo delovno mesto plačne skupine B, za namen določitve plače po prenehanju mandata opravi prevedba plačnih razredov javnega uslužbenca na delovnem mestu na dan 31. 12. 2024, ki ga je zasedal pred nastopom mandata. Plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, se mu določi tako, da izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta, ki ga je zasedal pred nastopom mandata, prištejemo število plačnih razredov napredovanj, ki jih je dosegel na tem delovnem mestu pred nastopom mandata. Temu plačnemu razredu se prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih

v aktu za uvrščanje in plačnih razredov, ki jih dobijo v skladu s prvim odstavkom 111. člena tega zakona.

ZSTSPJS torej določa, da je plačni razred, ki se prevaja (je podlaga za prevedbo) v novo plačno lestvico seštevek:

- izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva na dan 31. 12. 2024,
- števila doseženih napredovanj na delovnem mestu oziroma nazivu pred nastopom mandata,
- števila plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah na delovnem mestu oziroma nazivu, ki ga je zasedal pred nastopom mandata, in
- plačnih razredov napredovanj, ugotovljenih v skladu s prvim odstavkom 111. člena ZSTSPJS.

Za namen izračuna plačnega razreda v novi plačni lestvici se v aplikacijo za izvedbo prevedbe, ki je objavljena na spletni strani Ministrstva za javno upravo <https://www.gov.si/teme/placni-sistem/>, vnese delovno mesto oziroma naziv in plačni razred javnega uslužbenca na tem delovnem mestu oziroma v nazivu na 31. 12. 2024, ki predstavlja seštevek:

- izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva na dan 31. 12. 2024,
- števila doseženih napredovanj na delovnem mestu oziroma nazivu pred nastopom mandata in
- plačnih razredov napredovanj, ugotovljenih v skladu s prvim odstavkom 111. člena ZSTSPJS.

Aplikacija že sama upošteva število plačnih razredov odprave nesorazmerij.

Nadalje se javnim uslužbencem plačne skupine B, ki jim preneha mandat po začetku uporabe ZSTSPJS, v skladu z drugim odstavkom 111. člena ZSTSPJS, za določitev plače na novem delovnem mestu, ki ga zasedejo po prenehanju mandata, upošteva tudi obdobje mandata pred začetkom uporabe tega zakona, ki ni bilo upoštevano pri določitvi števila napredovanj v skladu s prvim odstavkom 111. člena ZSTSPJS. Za to obdobje se jim določijo plačni razredi, ki bi jih dosegli, če bi v času trajanja mandata napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz 25. člena ZSTSPJS.

Način ugotavljanja plačnih razredov napredovanj na delovnem mestu po prenehanju mandata v skladu z drugim odstavkom 111. člena ZSTSPJS je odvisno od tarifnega razreda delovnega mesta, ki ga javni uslužbenec plačne skupine B zasede po prenehanju mandata. Če je to delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu kot delovno mesto, ki ga je javni uslužbenec zasedal pred nastopom mandata, se ugotovi, za katero zaporedno napredovanje gre in kakšno časovno obdobje potrebuje javni uslužbenec za naslednje napredovanje. Če pa je to delovno mesto v višjem tarifnem razredu, se šteje, da se javni uslužbenec uvrsti v izhodiščni plačni razred, število napredovanj in s tem povezana časovna obdobja za napredovanje pa se ugotavljajo od prvega napredovanja dalje. V skladu z drugim odstavkom 55. člena ZSTSPJS se časovno obdobje za napredovanje javnim uslužbencem plačne skupine B ob nastopu mandata in ob prenehanju mandata ne prekine.

Če se javni uslužbenec plačne skupine B po prenehanju mandata zaposli na delovnem mestu, ki je v istem ali nižjem tarifnem razredu kot delovno mesto, ga je zasedal pred nastopom mandata, se mu v skladu s tretjim odstavkom 55. člena ZSTSPJS v povezavi s šestim odstavkom 96. člena in 111. členom ZSTSPJS na delovnem mestu, ki ga zasede po prenehanju mandata, upoštevajo dosežena napredovanja, ki bi jih v času mandata dosegel v skladu z drugim odstavkom 111. člena ZSTSPJS, kot tudi že dosežena napredovanja na delovnem mestu, ki ga je zasedal pred nastopom mandata. Število doseženih plačnih razredov napredovanj na delovnem mestu, ki ga je zasedal pred nastopom mandata, je razvidno iz plačnega razreda, določenega v skladu s šestim odstavkom 96. člena ZSTSPJS.

Če se javni uslužbenec plačne skupine B po prenehanju mandata zaposli na delovnem mestu, ki je v višjem tarifnem razredu kot delovno mesto, ga je zasedal pred nastopom mandata, in bi bil upoštevaše napredovanja, ki bi jih v času mandata dosegel v skladu z drugim odstavkom 111. člena ZSTSPJS, uvrščen v isti ali nižji plačni razred, kot ga je dosegel pred nastopom mandata, se mu v skladu s tretjim odstavkom 55. člena ZSTSPJS v povezavi s šestim odstavkom 96. člena in 111. členom ZSTSPJS plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se plačni razred, v katerega je bil uvrščen pred nastopom mandata, poveča za en plačni razred. Kot plačni razred, dosežen na delovnem mestu, ki ga je zasedal pred nastopom mandata, se upošteva plačni razred, določen v skladu s šestim odstavkom 96. člena ZSTSPJS.

2. DOLOČITEV PLAČNEGA RAZREDA NA DELOVNEM MESTU PO PRENEHANJU FUNKCIJE TISTIM FUNKCIONARJEM, KI SO ZASEDALI FUNKCIJO NA DAN 31. 12. 2024

2.1. FUNKCIONAR PRED NASTOPOM FUNKCIJE NI BIL ZAPOSLEN KOT JAVNI USLUŽBENEC

Po prenehanju funkcije se plačni razred funkcionarja na delovnem mestu, ki ga zasede po prenehanju funkcije določi v skladu z 61. členom ZSTSPJS. Ta v prvem odstavku določa, da se funkcionarjem, ki sicer ne napredujejo v plačni razred, ob prenehanju opravljanja funkcije pri določitvi plače na novem delovnem mestu upoštevaše plačni razredi napredovanj, ki bi jih dosegli, če bi v času opravljanja funkcije napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz tega zakona. Funkcionarjem, ki napredujejo v plačne razrede (npr. sodniki), se ob prenehanju opravljanja funkcije pri določitvi plače na novem delovnem mestu upošteva števílo napredovanj, ki so jih dosegli v času opravljanja funkcije ali plačni razredi napredovanj, ki bi jih dosegli, če bi v času opravljanja funkcije napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz tega zakona, če je to zanje ugodneje.

Za funkcionarja se torej ugotovi, za koliko plačnih razredov bi napredoval v skladu s 25. členom ZSTSPJS v čas opravljanja funkcije. Števílo ugotovljenih plačnih razredov napredovanj se prišteje izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta oziroma naziva, ki ga funkcionar zasede po prenehanju funkcije. Pri tem javnega uslužbenca v skladu s četrnim odstavkom 61. člena ZSTSPJS ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

Funkcionarjem, ki so zasedali funkcijo pred 1. 1. 2025, se za namen določitve plače na delovnem mestu po prenehanju funkcije v skladu z ZSPJS ni opravila simulacija napredovanj, ki bi jih dosegli v času funkcije, saj vsebinsko podobne določbe, kot jo vsebuje 61. člen ZSTSPJS v ZSPJS ni bilo. Zato je določbo prvega odstavka 61. člena ZSTSPJS treba razumeti na način, da se za namen določitve plače na delovnem mestu po prenehanju funkcije pri simulaciji napredovanj v skladu s 25. členom ZSTSPJS upošteva celotno obdobje funkcije, ki teče ob začetku uporabe ZSTSPJS, ne pa tudi obdobje morebitne prejšnje funkcije.

2.2. FUNKCIONAR JE BIL PRED NASTOPOM FUNKCIJE ZAPOSLEN KOT JAVNI USLUŽBENEC

Sedmi odstavek 96. člena ZSTSPJS določa, da se funkcionarjem, ki na dan 31. 12. 2024 opravljajo funkcijo, za namen določitve plače po prenehanju funkcije opravi prevedba plačnih razredov javnega uslužbenca na delovnem mestu, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije. Plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, se mu določi tako, da izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta na dan 31. 12. 2024, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije, prištejemo števílo plačnih razred napredovanj, ki jih je dosegel na tem delovnem mestu pred nastopom funkcije.

Temu plačnemu razredu se prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih v aktu za uvrščanje.

Za namen izračuna plačnega razreda v novi plačni lestvici se v aplikacijo za izvedbo prevedbe, ki je objavljena na spletni strani Ministrstva za javno upravo <https://www.gov.si/teme/placni-sistem/>, vnese delovno mesto oziroma naziv in plačni razred na tem delovnem mestu oziroma v nazivu na 31. 12. 2024, ki predstavlja seštevek:

- izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva na dan 31. 12. 2024 in
- števila doseženih napredovanj na delovnem mestu oziroma nazivu pred nastopom funkcije.

Aplikacija že sama upošteva število plačnih razredov odprave nesorazmerij.

Nadalje se funkcionarjem v skladu s prvim odstavkom 61. člena ZSTSPJS ob prenehanju opravljanja funkcije pri določitvi plače na novem delovnem mestu upoštevajo plačni razredi napredovanj, ki bi jih dosegli, če bi v času opravljanja funkcije napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz tega zakona. Funkcionarjem, ki napredujejo (npr. sodniki), se ob prenehanju opravljanja funkcije pri določitvi plače na novem delovnem mestu upošteva število napredovanj, ki so jih dosegli v času opravljanja funkcije ali plačni razredi napredovanj, ki bi jih dosegli, če bi v času opravljanja funkcije napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz tega zakona, če je to zanje ugodneje. Pri tem se upošteva celotno obdobje funkcije, ki teče ob začetku uporabe ZSTSPJS, ne pa tudi obdobje morebitne prejšnje funkcije.

Način ugotavljanja plačnih razredov napredovanj na delovnem mestu po prenehanju funkcije v skladu s prvim odstavkom 61. člena ZSTSPJS je odvisno od tarifnega razreda delovnega mesta, ki ga funkcionar zasede po prenehanju mandata. Če je to delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu kot delovno mesto, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije, se ugotovi, za katero zaporedno napredovanje gre in kakšno časovno obdobje potrebuje za naslednje napredovanje. Če pa je to delovno mesto v višjem tarifnem razredu, se šteje, da se javni uslužbenec uvrsti v izhodiščni plačni razred, število napredovanj in s tem povezana časovna obdobja za napredovanje pa se ugotavljajo od prvega napredovanja dalje. V skladu z drugim odstavkom 61. člena ZSTSPJS se funkcionarjem časovno obdobje za napredovanje ob nastopu funkcije in ob prenehanju funkcije ne prekine.

Če je delovno mesto, ki ga funkcionar zasede po izteku funkcije, v istem ali nižjem tarifnem razredu kot delovno mesto, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije, se ugotovi, za katero zaporedno napredovanje gre in kakšno časovno obdobje potrebuje za naslednje napredovanje. Če pa je to delovno mesto v višjem tarifnem razredu, se šteje, da se javni uslužbenec uvrsti v izhodiščni plačni razred, število napredovanj in s tem povezana časovna obdobja za napredovanje pa se ugotavljajo od prvega napredovanja dalje. V skladu z drugim odstavkom 61. člena ZSTSPJS se časovno obdobje za napredovanje funkcionarjem ob nastopu funkcije in ob prenehanju funkcije ne prekine.

Če se funkcionar po prenehanju funkcije zaposli na delovnem mestu, ki je v istem ali nižjem tarifnem razredu kot delovno mesto, ga je zasedal pred nastopom funkcije, se mu v skladu s tretjim odstavkom 61. člena ZSTSPJS v povezavi s sedmim odstavkom 96. člena ZSTSPJS na delovnem mestu, ki ga zasede po prenehanju funkcije, upoštevajo dosežena napredovanja, ki bi jih v času funkcije dosegel v skladu s prvim odstavkom 61. člena ZSTSPJS (tj. simulirana napredovanja), kot tudi že dosežena napredovanja na delovnem mestu, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije. Število doseženih plačnih razredov napredovanj na delovnem mestu, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije, je razvidno iz plačnega razreda, določenega v skladu s sedmim odstavkom 96. člena ZSTSPJS.

Če se funkcionar po prenehanju funkcije zaposli na delovnem mestu, ki je v višjem tarifnem razredu kot delovno mesto, ga je zasedal pred nastopom funkcije, in bi bil upošteva je napredovanja, ki bi jih v času funkcije dosegel v skladu s prvim odstavkom 61. člena ZSTSPJS, uvrščen v isti ali nižji plačni razred, kot ga je dosegel pred nastopom funkcije, se mu v skladu s tretjim odstavkom 61. člena ZSTSPJS v povezavi s sedmim odstavkom 96. člena ZSTSPJS plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se plačni razred, v katerega je bil uvrščen pred nastopom funkcije, poveča za en plačni razred. Kot plačni razred, dosežen na delovnem mestu, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije, se upošteva plačni razred, določen v skladu s sedmim odstavkom 96. člena ZSTSPJS.

3. DOLOČITEV PLAČNEGA RAZREDA NA DELOVNEM MESTU PO PRENEHANJU FUNKCIJE TISTIM FUNKCIONARJEM, KI SO NA DAN 31. 12. 2024 ZASEDALI FUNKCIJO, PRED TEM PA SO ZASEDALI DELOVNO MESTO PLAČNE SKUPINE B

3.1. FUNKCIONAR JE PRED NASTOPOM FUNKCIJE ZASEDAL DELOVNO MESTO PLAČNE SKUPINE B, PRED TEM PA NI BIL ZAPOSLEN KOT JAVNI USLUŽBENEC

Funkcionarju se najprej opravi simulacija napredovanj, ki bi jih dosegel v času mandata, ko je opravljal delo na delovnem mestu plačne skupine B (glej točko 1.1.), nato pa se mu opravi še simulacija napredovanj, ki bi jih dosegel v času funkcije (glej točko 2.1.). Doseženo število plačnih razredov napredovanj se prišteje izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta oziroma naziva, ki ga zasede po opravljanju funkcije.

3.2. FUNKCIONAR JE PRED NASTOPOM FUNKCIJE ZASEDAL DELOVNO MESTO PLAČNE SKUPINE B, PRED TEM PA JE BIL ZAPOSLEN KOT JAVNI USLUŽBENEC

Funkcionarju se najprej opravi prevedba plačnega razreda na delovnem mestu, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije oziroma mandata, pri čemer se mu opravi tudi simulacija napredovanj, ki bi jih dosegel v času mandata, ko je opravljal delo na delovnem mestu plačne skupine B (glej točko 2.1.), nato pa se mu opravi še simulacija napredovanj, ki bi jih dosegel v času funkcije (glej točko 2.1.).

Plačni razred na delovnem mestu po prenehanju funkcije se mu določi v skladu z 61. členom ZSTSPJS (kot smiselno izhaja iz točke 2.2.).

4. DOLOČITEV PLAČNEGA RAZREDA NA DELOVNEM MESTU PO PRENEHANJU MANDATA ALI FUNKCIJE TISTIM JAVNIM USLUŽBENCEM PLAČNE SKUPINE B IN FUNKCIONARJEM, KI SO NA DAN 31. 12. 2024 ZASEDALI DELOVNO MESTO PLAČNE SKUPINE B ALI FUNKCIJO, PRED TEM PA SO IZMENIČNO ZASEDALI DELOVNO MESTO PLAČNE SKUPINE B IN FUNKCIJO

Za namen določitve plačnega razreda po prenehanju mandata oziroma funkcije in izvedbe simulacije doseženih plačnih razredov napredovanj čas funkcije, ki je pričela teči in se je tudi zaključila pred 1. 1. 2025 ne šteje v časovno obdobje za napredovanje.

Plačni razred na delovnem mestu po prenehanju mandata oziroma funkcije se določi ob upoštevanju pojasnil iz tega dopisa.

V nadaljevanju ministrstvo navaja nekaj praktičnih primerov z določitvijo plačnega razreda na delovnem mestu po prenehanju mandata ali funkcije.

Primer 1:

Javni uslužbenec pred nastopom mandata pomočnika direktorja javnega zavoda ni bil zaposlen v javnem sektorju. Mandat je trajal od 1. 6. 2022 do 30. 5. 2026.

S 1. 6. 2026 se javni uslužbenec zaposli v javnem zavodu na delovnem mestu Področni podsekretar.

Delodajalec ravna v skladu s 111. členom ZSTSPJS. Do 31. 12. 2024 javni uslužbenec v skladu z ZSPJS in Uredbo ne bi napredoval v plačni razred (ni pridobil treh ocen), saj pogoji za napredovanje niso bili izpolnjeni. Po izteku mandata delodajalec preveri, ali bi v času mandata napredoval v skladu z določili ZSTSPJS. Za prvo napredovanje potrebuje dve leti, kar pomeni, da bi javni uslužbenec napredoval za 1 plačni razred 1. 6. 2024. Za drugo napredovanje potrebuje dve leti. V času mandata ne bi več napredoval, saj dvoletno obdobje ne bo izpolnjeno. Plačni razred napredovanj se mu prišteje na izhodiščni plačni razred delovnega mesta Področni podsekretar, s čimer se javni uslužbenec uvrsti v 29. plačni razred (28+1). Javni uslužbenec bo naslednjič napredoval v plačni razred z dnem zaposlitve na delovnem mestu Področni podsekretar, tj. 1. 6. 2026, in se tako uvrstil v 30. plačni razred (28+2).

Primer 2:

Javni uslužbenec je pred nastopom funkcije na ministrstvu zasedal delovno mesto Sekretar v enem nazivu, kjer je dosegel 5 plačnih razredov napredovanj. Zadnjič je napredoval v plačni razred 1. 12. 2021.

Od 1. 12. 2022 do 15. 8. 2024 je opravljal funkcijo župana, od 16. 8. 2024 do 30. 5. 2026 pa funkcijo državnega sekretarja. Po nastopu mandata na ministrstvu zasede delovno mesto Sekretar v enem nazivu, torej delovno mesto v istem tarifnem razredu kot delovno mesto pred nastopom funkcije.

Za namen določitve plače na delovnem mestu po prenehanju funkcije se mu v skladu s sedmim odstavkom 96. člena ZSTSPJS v novo plačno lestvico prevaja 51. plačni razred (46+5). Z uporabo aplikacije za izvedbo prevedbe ugotovimo, da se plačni razred javnega uslužbenca prevede v 39. plačni razred, kar pomeni, da ima javni uslužbenec na delovnem mestu oziroma v nazivu 7. plačnih razredov napredovanj (32+7).

Po izteku funkcije preverimo, ali bi v času funkcije, ki je trajala od 16. 8. 2024 do 30. 5. 2026 (upoštevajo se samo obdobje opravljanja funkcije, ki sovpada z začetkom uporabe ZSTSPJS), javni uslužbenec napredoval v plačni razred v skladu s 25. členom ZSTSPJS. Ker že ima 7 napredovanj, je njegovo naslednje napredovanje osmo, za katero potrebuje štiri leta. Ker je zadnjič napredoval 1. 12. 2021, bi časovno obdobje za osmo napredovanje dosegel 1. 12. 2025. To napredovanje se v skladu z 61. členom ZSTSPJS prišteje izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta Sekretar, ki ga zasede po prenehanju funkcije, nato pa se na novo delovno mesto prištejejo še napredovanja, ki jih je dosegel na delovnem mestu v istem tarifnem razredu, ki ga je zasedal pred nastopom funkcije. Po prenehanju funkcije se na delovnem mestu Sekretar, ki se opravlja v enem nazivu, uvrsti v 40. plačni razred (32+1+7).

Primer 3:

Javni uslužbenec je bil pred nastopom mandata zaposlen na delovnem mestu Višji svetovalec, tarifni razred VII/1, ki se opravlja v enem nazivu, in sicer višji svetovalec I. Na delovnem mestu je dosegel 3 plačne razrede napredovanj. Zadnjič je napredoval v plačni razred 1. 4. 2012. Na tem delovnem mestu je opravljal delo do 30. 9. 2015.

Od 1. 10. 2015 do 12. 9. 2018 je opravljal delo načelnika upravne enote (plačna skupina B).

Od 13. 9. 2018 do 13. 3. 2020 je opravljal funkcijo državnega sekretarja (plačna skupina A).

Od 14. 3. 2020 do 24. 1. 2023 je opravljal delo generalnega direktorja (plačna skupina B).

Od 25. 1. 2023 do 16. 12. 2024 je opravljal delo generalnega sekretarja (plačna skupina B).

Od 17. 12. 2024 do 27. 5. 2026 je opravljal funkcijo državnega sekretarja (plačna skupina A). Po prenehanju funkcije se 28. 5. 2026 zaposli na delovnem mestu Sekretar, ki se opravlja v enem nazivu, in sicer sekretar. Delovno mesto je v tarifnem razredu VII/2.

Javnemu uslužbencu se v novo plačno lestvico prevede plačni razred na delovnem mestu, ki ga je kot javni uslužbenec zasedal pred nastopom prvega mandata, to je na delovnem mestu Višji svetovalec. Javni uslužbenec je bil na 31. 12. 2024 funkcionar, a če mu prevedbo plačnega razreda naredimo zgolj upošteva je sedmi odstavek 96. člena ZSTSPJS, se mu napredovanja v plačni razred, do katerih bi bil po izteku mandata upravičen kot javni uslužbenec plačne skupine B, ne bi upoštevala. Zato mu plačni razred v tem primeru prevajamo v novo plačno lestvico ob smiselni uporabi šestega odstavka 96. člena ZSTSPJS. Na podlagi letnih ocen delovne uspešnosti, ki jih je prejel za delo na delovnih mestih plačne skupine B, ugotovimo, koliko plačnih razredov napredovanj bi do 31. 12. 2024 dosegel v skladu s prvim odstavkom 111. člena ZSTSPJS (tj. na podlagi ZSPJS in Uredbe). Pri tem se upošteva, da v skladu z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (Uradni list RS, št. 101/13) leto 2014 ne šteje v napredovalno obdobje, in da obdobje opravljanja funkcije od 13. 9. 2018 do 13. 3. 2020 prav tako ne šteje v napredovalno obdobje. Javni uslužbenec bi na podlagi odličnih ocen, ki jih je prejel kot javni uslužbenec plačne skupine B, v skladu z ZSPJS in Uredbo napredoval v plačni razred 1. 4. 2016, 1. 4. 2021 in 1. 12. 2024, vsakič za 2 plačna razreda. Izhodiščni plačni razred delovnega mesta Višji svetovalec, ki se opravlja v enem nazivu, na dan 31. 12. 2024 je bil 40. plačni razred. Če temu plačnemu razredu prištejemo napredovanja, ki jih je javni uslužbenec dosegel na delovnem mestu Višji svetovalec, in napredovanja, simulirana v skladu s prvim odstavkom 111. člena ZSTSPJS, ugotovimo, da bi bil uvrščen v 49. plačni razred (40+3+6). S pomočjo aplikacije za izvedbo prevedbe plačnega razreda javnega uslužbenca ugotovimo, da bi se s prevedbo javni uslužbenec uvrstil v 36. plačni razred nove plačne lestvice. Na delovnem mestu oziroma v nazivu bi imel 11 plačnih razredov napredovanj (25+11).

Po izteku funkcije preverimo, ali bi v času funkcije, tj. od 17. 12. 2024 do 27. 5. 2026, lahko napredoval v plačni razred v skladu z določili 25. člena ZSTSPJS. Ker se javni uslužbenec zaposli na delovno mesto v višjem tarifnem razredu, se uvrsti v izhodiščni plačni razred, za prvo napredovanje pa potrebuje dve leti. Od zadnjega napredovanja v plačni razred, ki je bilo upoštevano v simulaciji za namen prevedbe plačnega razreda, do prenehanja funkcije nista pretekli dve leti (časovno obdobje za napredovanje se s prenehanjem funkcije ne prekine), zato ugotovimo, da v času opravljanja funkcije ne bi še napredoval v plačni razred. Ker je izhodiščni plačni razred delovnega mesta Sekretar 32, torej nižji od 36. plačnega razreda, ki je ga je dosegel na delovnem mestu pred mandatom (to izhaja iz opravljene prevedbe plačnega razreda), temu plačnemu razredu v skladu s tretjim odstavkom 61. člena ZSTSPJS prištejemo en plačni razred in javnega uslužbenca uvrstimo v 37. plačni razred (36+1).

Ministrstvo bo v kratkem v zvezi z vsebino iz tega dopisa organiziralo usposabljanje preko Upravne akademije.

Ministrstva prosimo, da s tem dopisom seznanijo proračunske uporabnike iz svoje pristojnosti.

S spoštovanjem,

mag. Franc Props
minister

Poslano: naslovníkom po elektronski pošti