



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 31
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBlašČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
FISKALNI SVET
SODNI SVET
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO ODVETNIŠTVO

OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 1002-1480/2024-3130-97

Datum: 30. 1. 2026

ZADEVA: Uvrstitev v plačni razred in določitev osnovne plače javnim uslužbencem zaradi dviga minimalne plače za leto 2026

Obveščamo vas, da znaša minimalna plača za delo, opravljeno od 1. januarja 2026 naprej, 1.481,88 evra. Sklep o višini minimalne plače bo danes objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije.

Na spletni strani Ministrstva za javno upravo je v zvezi z določitvijo osnovne plače javnim uslužbencem zaradi dviga minimalne plače za leto 2026 objavljeno stališče Delovne skupine za spremljanje izvajanja novega plačnega sistema ([Stališče št. 10 – sprejeto na sestanku delovne skupine 28. 1. 2026 \(30. 1. 2026\)](#)), iz katerega izhaja naslednje:

Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) v drugem odstavku 15. člena določa, da če bi bil javni uslužbenec na podlagi določb tega zakona uvrščen v plačni razred, katerega vrednost je nižja od zneska minimalne plače, se javni uslužbenec uvrsti v prvi plačni razred, katerega vrednost je enaka ali višja od minimalne plače. Javnega uslužbenca na podlagi prejšnjega stavka ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva. Tako doseženi plačni razredi se ne štejejo za napredovanje. Časovno obdobje za napredovanje se z višjo uvrstitvijo ne prekine.

Z navedeno določbo je zakonodajalec želel preprečiti, da bi javni uslužbenci prejeli osnovno plačo nižjo od minimalne, kar je bil tudi eden od ciljev plačne reforme. Enako velja tudi za prehodno obdobje do 31. decembra 2027, ko javni uslužbenci še niso upravičeni do osnovne plače v višini plačnega razreda, v katerega so uvrščeni. Zato je treba določbo drugega odstavka 15. člena ZSTSPJS razumeti na način, da tudi v prehodnem obdobju osnovna plača javnih uslužbencev ne sme biti nižja od minimalne.

Če je javnemu uslužbencu v prehodnem obdobju v skladu s 3. točko prvega odstavka 101. člena ZSTSPJS določena osnovna plača, ki je nižja od minimalne plače, se javnemu uslužbencu kot osnovna plača za obračun (Z108) upošteva minimalna plača. Javnim uslužbencem se dodatki in del plače za delovno uspešnost obračunavajo od minimalne plače.

V nadaljevanju stališča je zapisano tudi, kako naj delodajalci ravnajo, če je zaradi dviga minimalne plače za leto 2026 osnovna plača javnih uslužbencev, kot jo imajo določeno v pogodbi o zaposlitvi oziroma pripadajočem aneksu, nižja od minimalne plače:

*Glede na določbo drugega odstavka 15. člena ZSTSPJS se javni uslužbenci, ki so **uvrščeni do vključno 6. plačnega razreda**, s 1. januarjem 2026 uvrstijo v 7. plačni razred. Tem javnim uslužbencem delodajalec predloži v podpis aneks k pogodbi o zaposlitvi, s katerim jih uvrsti v 7. plačni razred. Če imajo javni uslužbenci kljub uvrstitvi v 7. plačni razred osnovno plačo na dan 1. januar 2026 določeno pod minimalno plačo za leto 2026, jim mora delodajalec kot osnovno plačo za obračun (Z108) upoštevati minimalno plačo za leto 2026.*

*Javni uslužbenci, ki so **uvrščeni v 7. ali višji plačni razred**, in imajo osnovno plačo na dan 1. januar 2026 določeno pod minimalno plačo za leto 2026, jim mora delodajalec kot osnovno plačo za obračun (Z108) upoštevati minimalno plačo za leto 2026. Tem javnim uslužbencem se aneks k pogodbi o zaposlitvi ne izda.*

I. Javni uslužbenci, uvrščeni do vključno 6. plačnega razreda

Javni uslužbenci, ki so uvrščeni do vključno 6. plačnega razreda, se s 1. januarjem 2026 uvrstijo v 7. plačni razred. Delodajalec jim predloži v podpis aneks k pogodbi. Vzorec aneksa k pogodbi o zaposlitvi je priloga tega dopisa.

Za namen določitve osnovne plače v prehodnem obdobju se v »Aplikacijo za spremembe plačnega razreda ali delovnega mesta od 1. 1. 2025«, ki je objavljena na spletni strani ministrstva (<https://www.gov.si/teme/placni-sistem/>), vnese šifra delovnega mesta, šifra naziva in 7. plačni razred. Aplikacija izračuna razliko v plači, višino posameznih obrokov in osnovno plačo javnega uslužbenca v prehodnem obdobju. Podatki iz aplikacije se vnesejo v tretji odstavek 4. člena priloženega aneksa k pogodbi o zaposlitvi. Zaradi dviga minimalne plače in Stališča št. 10, se navedena aplikacija ne bo spremenila, ker to ni potrebno.

V ta namen je Vlada Republike Slovenije na seji sprejela spremembo Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24, 44/24, 95/24 – ZSTSPJS in 109/24), s katero je spremenila opis šifre Z108. Iz spremenjenega opisa Z108 jasno

izhaja, da se v primeru, ko osnovna plača za obračun ne dosega višine minimalne plače, javnemu uslužbencu kot osnovna plača za obračun upošteva minimalna plača. Uredba bo danes objavljena v Uradnem listu Republike Slovenije.

Primer: Javni uslužbenec ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto C092001 Čistilka II in je uvrščen v 2. plačni razred. Zaradi dviga minimalne plače za leto 2026 ga delodajalec uvrsti v 7. plačni razred. V aplikacijo za izračun osnovne plače v prehodnem obdobju se vnese šifra delovnega mesta C092001, šifra naziva 0 (ker gre za delovno mesto brez nazivov) in 7. plačni razred. Izhodne podatke (tabelo) se vnese v tretji odstavek 4. člena priloženega aneksa k pogodbi o zaposlitvi. Predlagamo, da v tabeli v prvem stolpcu dodate zapis označen z rumeno barvo, ki ga aplikacija sama ne izpiše, in da v drugem stolpcu letnico 2025 spremenite v 2026 (rumeno označeno).

Vrednost plačnega razreda javnega uslužbenca na dan 31. 12. 2024 ali vrednost minimalne plače za leto 2025 (A)	Vrednost plačnega razreda, v katerega je javni uslužbenec uvrščen s 1. 1. 2026 (B)	Razlika (B - A) oziroma razlika do minimalne plače
1277,72 €	1.497,22 €	219,50 €
	Višina obroka	Osnovna plača
1.01.2025	100,00 €	1.377,72 €
1.10.2025	100,00 €	1.477,72 €
1.06.2026	19,50 €	1.497,22 €
1.12.2026	0,00 €	1.497,22 €
1.07.2027	0,00 €	1.497,22 €
1.01.2028	0,00 €	1.497,22 €

Javni uslužbenec ima na dan 1. januarja 2026 osnovno plačo določeno v višini 1.477,72 evrov. Ker bi bila njegova osnovna plača kljub uvrstitvi v 7. plačni razred nižja od minimalne plače za leto 2026 (1.481,88 evrov), se mu od 1. januarja 2026 kot osnovno plačo za obračun (Z108) upošteva minimalno plačo za leto 2026 (1.481,88 evrov). Ta osnovna plača predstavlja tudi osnovo za obračun dodatkov in delovne uspešnosti.

II. Javni uslužbenci, uvrščeni v 7. ali višji plačni razred

Javni uslužbenci, ki so na dan 1. januarja 2026 že uvrščeni v 7. ali višji plačni razred, imajo lahko v pogodbah o zaposlitvi oziroma pripadajočih aneksih osnovno plačo na dan 1. januarja 2026 določeno pod minimalno plačo za leto 2026. V teh primerih mora delodajalec javnim uslužbencem kot osnovno plačo za obračun (Z108) upoštevati minimalno plačo za leto 2026.

Tem javnim uslužbencem aneksa k pogodbi o zaposlitvi ni treba izdati.

Primer: Javni uslužbenec ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto C095047 Kuhar V in je uvrščen v 8. plačni razred. Njegova osnovna plača na dan 1. januar 2026 znaša 1.477,72 evrov. Ker je ta nižja od minimalne plače za leto 2026 (1.481,88 evrov), mu od 1. januarja 2026 kot osnovno plačo za obračun (Z108) delodajalec upošteva minimalno plačo za leto 2026 (1.481,88 evrov). Ta osnovna plača predstavlja tudi osnovo za obračun dodatkov in delovne uspešnosti.

Uporabnike sistema MFeRAC obveščamo, da bo informacijska podpora zagotovljena predvidoma v ponedeljek, 2. februarja 2026, do konca delovnega dne. Natančnejša navodila bodo objavljena preko aplikacije v sistemu MFeRAC.

Na koncu bi želeli opozoriti še na določbo 104. člena ZSTSPJS, ki ureja usklajevanje vrednosti plačnih razredov plačne lestvice v letih od 2025 do vključno 2028. Glede na to, da rast cen življenjskih potrebščin za leto 2025 znaša 2,7 odstotka, se bodo s 1. aprilom 2026 osnovne plače vseh javnih uslužbencev in plačna lestvica uskladile s faktorjem 0,9 odstotka. Ministrstvo bo v zvezi z navedenim pravočasno izdalo posebno obvestilo.

Ministrstva prosimo, da s tem dopisom seznanite proračunske uporabnike iz vaše pristojnosti.

S spoštovanjem,

mag. Franc Props
minister

Poslano: naslovníkom po elektronski pošti