



Številka: 034-26/2026

Datum: 11. 8. 2026

Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo

Štefanova ulica 2

1000 Ljubljana

gp.mnz@gov.si

**ZADEVA: PROŠNJA ZA POJASNILO GLEDE ZAČASNEGA OZIROMA OBČASNEGA DELA
UPOKOJENCA V OBČINSKI UPRAVI**

Spoštovani,

s strani občine članice Združenja občin Slovenije smo prejeli vprašanje glede opravljanja začasnega oziroma občasnega dela upokojenca v občinski upravi na podlagi 27.a in naslednjih členov Zakona o urejanju trga dela (ZUTD).

Občina želi za opravljanje specifičnih občasnih nalog, ki ne predstavljajo rednega dela, z upokojencem skleniti pogodbo o opravljanju začasnega oziroma občasnega dela. V zvezi s tem se ji zastavlja predvsem vprašanje, ali mora biti oseba, ki bo delo opravljala na tej podlagi, vključena v kadrovski načrt občinske uprave ter ali mora biti za opravljanje takšnega dela predvideno oziroma sistemizirano delovno mesto.

ZUTD začasno oziroma občasno delo upokojenca opredeljuje kot posebno pogodbeno razmerje med delodajalcem in upravičencem. Ker pri tem ne gre za sklenitev pogodbe o zaposlitvi oziroma vzpostavitev delovnega razmerja, temveč se vrsta dela, ki ga bo upravičenec opravljal, določi v sami pogodbi o opravljanju začasnega oziroma občasnega dela, se zastavlja vprašanje, kako se navedena ureditev razlaga v povezavi z določbami ZJU-1.

Prosimo vas za pojasnilo:

1. ali je treba osebo, ki v občinski upravi opravlja začasno oziroma občasno delo upokojenca na podlagi ZUTD, vključiti v kadrovski načrt občinske uprave,
2. ali mora biti za naloge, ki jih takšna oseba opravlja, sistemizirano posebno delovno mesto oziroma ali je opravljanje teh nalog mogoče na podlagi vrste dela, določene neposredno v pogodbi o opravljanju začasnega oziroma občasnega dela in
3. katere pravne podlage je treba poleg določb ZUTD upoštevati pri sklenitvi takšne pogodbe in opravljanju začasnega oziroma občasnega dela upokojenca v občinski upravi.

Za vaše pojasnilo se vam že vnaprej zahvaljujemo.

S spoštovanjem,

Robert Smrdelj
predsednik Združenja občin Slovenije