



**VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE**  
**VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO**

**OBČINE**  
**ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE**  
**SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE**  
**ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE**

**MINISTRSTVA**  
**ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV**  
**VLADNE SLUŽBE**  
**UPRAVNE ENOTE**

Številka: 010-2692/2025-3130-1

Datum: 22. 12. 2025

**Zadeva: Odmera letnega dopusta na podlagi kriterija delovna uspešnost**

Na Ministrstvu za javno upravo (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) smo prejeli več vprašanj v zvezi z odmero letnega dopusta po kriteriju delovne uspešnosti. V nadaljevanju ministrstvo podaja pojasnilo glede veljavne pravne ureditve.

### **1. Splošni pravni okvir glede kriterijev za odmero letnega dopusta**

Zakon o javnih uslužbencih<sup>1</sup> (v nadaljnjem besedilu: ZJU-1), ki se bo začel uporabljati 1. januarja 2026, v prvem odstavku 5. člena določa, da se za delovna razmerja javnih uslužbencev ter za pravice in obveznosti iz delovnega razmerja uporabljajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja, ter kolektivne pogodbe, če ta ali drug poseben zakon ne določa drugače.

V prehodni določbi ZJU-1 je v drugem odstavku 188. člena<sup>2</sup> določeno, da z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati Zakon o delavcih v državnih organih<sup>3</sup> (v nadaljnjem besedilu: ZDDO), uporablja pa se do uveljavitve kolektivne pogodbe dejavnosti ali poklica, ki bo uredila letni dopust.

ZDDO od 35. do 40. člena določa kriterije za odmero rednega letnega dopusta, ki se vežejo na delovno dobo, zahtevnost delovnega mesta, delovno uspešnost, delovne pogoje, socialne in zdravstvene razmere in starost.

<sup>1</sup> Uradni list RS, št. 32/25.

<sup>2</sup> Drugi odstavek 188. člena ZJU-1 določa: »Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati Zakon o delavcih v državnih organih (Uradni list RS, št. 15/90, 5/91, 18/91, 22/91, 2/91-I, 4/93, 18/94 – ZRPJZ, 70/97, 87/97 – ZPSDP, 38/99, 56/02 – ZJU in 8/20), uporablja pa se do uveljavitve kolektivne pogodbe dejavnosti ali poklica, ki bo uredila letni dopust.«

<sup>3</sup> Uradni list RS, št. 15/90, 2/91-I, 5/91, 18/91, 22/91, 4/93, 18/94 – ZRPJZ, 70/97, 87/97 – ZPSDP, 38/99, 56/02 – ZJU, 8/20 in 32/25 – ZJU-1.

Poleg tega je treba upoštevati 5. in 8. člen Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 99/24), ki urejata odmero letnega dopusta po kriteriju starosti javnega uslužbenca<sup>4</sup>.

Navedeno pomeni, da se do uveljavitve nove ureditve letnega dopusta v kolektivni pogodbi, za odmero letnega dopusta javnim uslužbencem še naprej uporabljajo določbe ZDDO in zgoraj navedenega aneksa h kolektivni pogodbi.

## 2. Prehodna ureditev določanja dni letnega dopusta po kriteriju delovne uspešnosti

ZDDO v 37. členu določa, da javnemu uslužbencu glede na delovno uspešnost pripadajo največ trije dnevi letnega dopusta. Zakonodajalec je pri določanju meril in kriterijev za letni dopust v ZDDO upošteval okoliščine, zaradi katerih javni uslužbenec potrebuje več letnega dopusta za regeneracijo (kot so npr. dolžina delovne dobe, zahtevnost delovnega mesta ali posebni pogoji dela), nekateri kriteriji so izraz družbene in socialne vloge delodajalca (skrb za otroke, druge zdravstvene razmere javnega uslužbenca), kriterij delovne uspešnosti pa ne sodi v nobeno od navedenih, pač pa gre za obliko nematerialne motivacije. Delodajalec z dodatnim dnevom ali dnevi (največ 3 dnevi) letnega dopusta dodatno nagraduje in motivira najboljše javne uslužbence, ki so bili v preteklem letu delovno najuspešnejši.

Z Zakonom o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju<sup>5</sup> (v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS) se je v 121. členu določilo prenehanje veljavnosti Zakona o sistemu plač v javnem sektorju<sup>6</sup> (v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in z njim povezanih izvedbenih predpisov, hkrati pa je ZSTSPJS določil posebno prehodno ureditev vezano na določitev letnega dopusta za delovno uspešnost zaposlenih.

V prvem odstavku 121. člena<sup>7</sup> ZSTSPJS je določeno, da se 17. člen<sup>8</sup> ZSPJS (pogoji za napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred) in 17.a člen ZSPJS (preizkus ocene), še naprej uporabljata za namen določitve letnega dopusta za delovno uspešnost zaposlenih, za katere velja ZDDO, in sicer do ureditve v kolektivnih pogodbah za državne organe in lokalne skupnosti.

<sup>4</sup> Več o tem v objavljenem mnenju: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MJU/Usluzbenski-sistem/LETNI-DOPUST/Odmera-letnega-dopusta-po-starostnem-kriteriju-10.-1.-2025.docx>.

<sup>5</sup> Uradni list RS, št. 95/24.

<sup>6</sup> Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS.

<sup>7</sup> Prvi odstavek 121. člena ZSTPJS določa: »Z dnem uveljavitve tega zakona, razen drugega in tretjega stavka prvega odstavka 3. člena, prenehajo veljati določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US), ki se uporabljajo do začetka uporabe tega zakona, razen 17. in 17.a člena, ki se za namen napredovanja uradnikov v višje nazive v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti uporabljata do začetka uporabe nove ureditve napredovanja v nazive v zakonu, ki ureja javne uslužbence, in za namen določitve letnega dopusta za delovno uspešnost zaposlenih, za katere velja zakon, ki ureja delavce v državnih organih, do ureditve v kolektivnih pogodbah za državne organe in lokalne skupnosti.«

<sup>8</sup> Prvi in drugi odstavek 17. člena ZSPJS določata:

»(1) Pogoj za napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred je delovna uspešnost, izkazana v napredovalnem obdobju. Delovna uspešnost se ocenjuje glede na:

- rezultate dela,
- samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela,
- zanesljivost pri opravljanju dela,
- kvaliteto sodelovanja in organizacijo dela ter
- druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela.

(2) Postopek in način preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje po tem zakonu se za javne uslužbence v organih državne uprave, v upravah lokalnih skupnosti, v pravosodnih organih, v javnih zavodih in drugih uporabnikih proračuna določi z uredbo vlade.«

V četrtem odstavku 121. člena<sup>9</sup> ZSTSPJS je določeno, da se Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede<sup>10</sup> (v nadaljnjem besedilu: uredba) ne glede na prenehanje njene veljavnosti, **še naprej uporablja za namen določitve letnega dopusta za delovno uspešnost zaposlenih, za katere velja ZDDO, in sicer do ureditve v kolektivnih pogodbah.**

Navedeno pomeni, da je zakonodajalec ohranil ocenjevanje delovne uspešnosti iz 17. člena ZSPJS, skupaj z uredbo, ki določa postopek in način preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje, vendar izključno za namen odmere letnega dopusta po kriteriju delovne uspešnosti. Predpisa se v tem obsegu uporabljata namensko in omejeno, in sicer samo glede kriterijev ter postopka ugotavljanja in ocenjevanja delovne uspešnosti za namen odmere dodatnega letnega dopusta po 37. členu ZDDO.

V organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti in pravosodnih organih se tako delovna uspešnost za namen odmere dodatnega letnega dopusta ugotavlja v skladu s prvim in drugim odstavkom 17. člena ZSPJS, ki se na podlagi prvega odstavka 121. člena ZSTSPJS še naprej uporablja za ta namen, in po postopku ter podrobnejših kriterijih za ocenjevanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev, kot so določeni z uredbo.

Delodajalec tako izvede letno ocenjevanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev v skladu z določbami ZSPJS in uredbe ter določi ocene delovne uspešnosti javnim uslužbencem. Na podlagi določene ocene delovne uspešnosti, delodajalec odloči o obsegu dodatnega letnega dopusta iz naslova delovne uspešnosti, in sicer v razponu od nič do največ treh dni.

V zvezi z odločitvijo o obsegu dodatnih dni letnega dopusta ministrstvo predlaga, da delodajalci v internem aktu ali notranjem navodilu, vnajprej opredelijo okvirna merila za povezavo med doseženo oceno delovne uspešnosti in številom dni dodatnega letnega dopusta v razponu od nič do največ treh dni (npr. na način ocena »dobro« 1 dan letnega dopusta, ocena »zelo dobro« 2 dni letnega dopusta, ocena »odlično« 3 dni letnega dopusta). Takšna ureditev bo prispevala k večji preglednosti, enaki obravnavi javnih uslužbencev in predvidljivosti odločanja.

Način odmere letnega dopusta po kriteriju delovne uspešnosti, kot je pojasnjen in predlagan v tem dopisu, se bo uporabljal do uveljavitve kolektivne pogodbe, ki bo uredila letni dopust za državne organe in lokalne skupnosti.

Ministrstvo ob tem še sporoča, da so pogajanja za sklenitev normativnega dela kolektivne pogodbe, ki bo uredila tudi vprašanje letnega dopusta, v teku, o uveljavitvi nove ureditve pa vas bomo pravočasno seznanili.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak-Pešec  
DRŽAVNA SEKRETARKA

---

<sup>9</sup> Četrti odstavek 121. člena ZSTSPJS določa: »Ne glede na 1. točko prejšnjega odstavka se Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21) za namen napredovanja uradnikov v višje nazive v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti uporablja do začetka uporabe nove ureditve napredovanja v nazive v zakonu, ki ureja javne uslužbence, za namen določitve letnega dopusta za delovno uspešnost zaposlenih, za katere velja zakon, ki ureja delavce v državnih organih, pa do ureditve v kolektivnih pogodbah za državne organe in lokalne skupnosti.«

<sup>10</sup> Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21 in 95/24 – ZSTSPJS.

Poslano:

- naslovníkom po elektronski pošti