



31. REDNA SEJA VLADE

Ljubljana, 12. 1. 2023 - Vlada RS je na 31. redni seji potrdila besedilo novele Zakona o spodbujanju digitalne vključenosti in predloga novele Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti. Sprejela pa je tudi izhodišča za poganja za sklenitev Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji in se seznanila s parafiranim sporazumom o rešitvi stavkovnih zahtev FIDES, Sindikata zdravnikov in zobozdravnikov Slovenije.

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju digitalne vključenosti

Osrednja novost noveliranega zakona je vzpostavitev mehanizma, ki bo po prednostnem vrstnem redu upravičencem omogočal brezplačno izposajo osnovne računalniške opreme.

Novela Zakona omogoča zmanjšanje digitalnega razkoraka in povečanje digitalne vključenosti za vse državljane. Ciljne skupine ne bodo več določene vnaprej, temveč na podlagi kazalnikov, ki upoštevajo aktualne družbene razmere. Spremenjen načrt spodbujanja digitalne vključenosti omogoča natančnejše predvidevanje potreb, razpoložljivosti in ciljno usmerjenost ukrepov. Novela vključuje mehanizem za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme. Do te bodo po prednostnem vrstnem redu upravičeni državljani, ki osnovno računalniško opremo najbolj potrebujejo.

Z novelo Zakona želi vlada zagotoviti varstvo temeljnih ustavno varovanih pravic in zmanjšati oziroma izničiti potencialno diskriminatornost. To so v Zakonu o spodbujanju digitalne vključenosti (sprejetem marca 2022) zaznali tako v novi sestavi Službe vlade za digitalno preobrazbo kot tudi Varuh človekovih pravic, Zagovornik načela enakosti in Zveza društev upokojencev Slovenije.

Vlada bo predlagane spremembe zakona poslala v nadaljnjo obravnavo in sprejetje v Državni zbor RS po skrajšanem postopku.

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti

Evidenca o izrabi delovnega časa je ena izmed evidenc na področju dela in socialne varnosti, ki jo predpisuje Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV) in z vidika izvajanja inšpekcijskega nadzora predstavlja osnovo za ugotavljanje izvajanja določb o delovnem času, odmorih in počitkih. Spoštovanje določb o delovnem času ter zagotavljanje počitkov in odmorov je pomembno z vidika zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu ter spoštovanja temeljnih pravic delavcev do odmorov, počitka ter svobodnega koriščenja dela prostih dni.



Predlog novele Zakona naslavlja težave, ki so bile zaznane pri izvajanju ZEPDSV v praksi in v tem sledijo pobudi za spremembe, ki jo je podal Inšpektorat Republike Slovenije za delo (IRSD) z namenom učinkovitejšega nadzora nad določbami, ki urejajo delovni čas, odmore in počitke.

Ključni cilj je zagotovitev učinkovitejšega inšpekcijskega nadzora nad izvajanjem ZEPDSV ter določb o delovnem času, odmorih in počitkih delavca ter s tem posledično zagotovitev spoštovanja določb o delovnem času ter zagotavljanju počitkov in odmorov, kar je pomembno z vidika obnavljanja fizičnih moči delavca, njegove delovne učinkovitosti, dolgoročnega ohranjanja delovne sposobnosti ter zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu.

Ključne spremembe

Za namen tega zakona se predlaga dopolnitev definicije delavca tako, da se kot delavec šteje tudi delavec, ki na kakršni koli drugi pravni podlagi opravlja delo pri delodajalcu, pod pogojem, da ga opravlja osebno in je vključen v delovni proces delodajalca ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa uporabnika.

Za zagotovitev učinkovitejšega inšpekcijskega nadzora se predlaga, da se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo tudi podatki o času prihoda delavca na delo in odhoda delavca z dela, izrabi in obsegu izrabe odmora med delovnim časom, o opravljenih urah v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, opravljenih urah v neenakomerno razporejenem delovnem času in začasno prerazporejenem delovnem času ter seštevke ur za daljše obdobje.

Predlagana je obveznost delodajalca, da delavca pisno obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa za pretekli mesec do konca plačilnega dne ter pravica delavca, da od delodajalca enkrat tedensko zahteva, da ga pisno seznani s podatki iz evidence o izrabi delovnega časa.

Predlaga se obveznost delodajalca, da na sedežu oziroma na kraju opravljanja dela hrani evidenco o izrabi delovnega časa in da na sedežu oziroma na kraju opravljanja dela hrani vso delovnopravno dokumentacijo, na podlagi katere se vpisujejo podatki v evidenco.

Predlog novele Zakona vključuje tudi vprašanje načina vodenja evidence o izrabi delovnega časa za določene delodajalce, in sicer predvideva obvezno uvedbo elektronskega načina vodenja evidence o izrabi delovnega časa za delodajalce, ki jim bo izrečena globa zaradi kršitev določb delovnega časa po ZDR-1 ali zaradi vodenja evidenc po ZEPDSV ter možnost vzpostavitve elektronskega načina vodenja evidence v primerih, ko so predlog za obveznost vodenja evidence o izrabi delovnega časa



podali delavci (preko sindikata pri delodajalcu, sveta delavca ali delavskega zaupnika).

Ekonomsko-socialni svet se je na seji 23. septembra 2022 seznanil s poročilom Pogajalske skupine ESS za pripravo predlogov sprememb zakonodaje v zvezi z vodenjem evidenc delovnega časa in predlog novele Zakona podpira.

Izhodišča za pogajanja za sklenitev Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji

Vlada RS je ob upoštevanju dogovora, podpisanega 9. januarja 2023, v postopku razreševanja stavkovnih zahtev Sindikata vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (SVIZ), sprejela izhodišča za pogajanja za sklenitev Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja.

S SVIZ so tekla pogaja, na katerih je bil 9. januarja 2023 sklenjen dogovor za spremembo Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja med SVIZ in vladno pogajalsko skupino. V skladu z dogovorom se glede na dosedanje stanje zaposlenim na delovnem mestu vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja, izboljša plačo s povišanjem uvrstitve delovnega mesta za štiri plačne razrede, hkrati pa je opredeljena tudi uvrstitev delovnega mesta strokovnih delavcev z nazivom višji svetnik ter delovnega mesta asistent.

Sporazum o rešitvi stavkovnih zahtev FIDES

Vlada RS se je seznanila s parafiranim sporazumom o rešitvi stavkovnih zahtev FIDES, Sindikata zdravnikov in zobozdravnikov Slovenije in za podpis sporazuma pooblastila Danijela Bešiča Loredana, ministra za zdravje.

Sindikat FIDES je 20. decembra 2022 sprejel sklep o začetku splošne stavke zdravnikov, z naslednjimi stavkovnimi zahtevami:

1. javno opredelitev, da za nevzdržne razmere v javnem zdravstvenem sistemu niso odgovorni zdravniki, obsodbo kakršnihkoli oblik nasilja nad zdravniki in drugimi zdravstveni delavci ter priznanje in vključitev zdravnikov in zobozdravnikov, nosilcev zdravstvene dejavnosti, prek predstavnikov zdravniških organizacij, vključno FIDES-a, kot enakopravnih partnerjev pri reformi in oblikovanju dostopnega in kvalitetnega javnega zdravstvenega sistema,
2. takojšnjo naslovitev več kot leto dni trajajočih plačnih nesorazmerij znotraj zdravstvenih timov, brez ustvarjanja novih nesorazmerij znotraj zdravniškega poklica, z enakim dvigom za vsa zdravniška in zobozdravniška delovna mesta za 5 plačilnih razredov (PR) z realizacijo najkasneje 1. aprila 2023,
3. zapis načrtane karierni poti zdravnika in zobozdravnika z novimi delovnimi mesti: starejši specialist in starejši zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco s pripadajočimi posebnimi pogoji dela (PPD), 18 let po strokovnem izpitu, uvrščenih 7 PR višje od višjih specialistov in višjih zdravnikov/zobozdravnikov brez



- specializacije z licenco, v Posebni tarifni del Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (KPZZ),
4. takojšnjo realizacijo zaveze o izpolnitvi sporazuma med Vlado in FIDES iz leta 2016/2017 glede prenosa napredovanj, doseženih v času specializacije,
 5. dosledno upoštevanje standardov in normativov za delo zdravnikov in zobozdravnikov, zapisanih v Modri knjigi, in črtanje vloge Zdravstvenega sveta v postopku sprejemanja zdravniških in zobozdravniških standardov in normativov, ter vzpostavitev pravnih podlag in virov financiranja za fleksibilno nagrajevanje zdravnikov in zobozdravnikov za preseganje standardov in normativov iz Modre knjige.

V sporazumu vlada izjavlja, da:

1. za nevzdržne razmere v javnem zdravstvenem sistemu niso odgovorni zdravniki;
2. obsoja kakršnokoli obliko nasilja nad zdravniki in drugimi zdravstveni delavci;
3. se zavezuje, da bo priznala in vključila zdravnike in zobozdravnike, nosilce zdravstvene dejavnosti, prek predstavnikov zdravniških organizacij, vključno FIDES-a, kot enakopravne partnerje pri reformi in oblikovanju dostopnega in kvalitetnega javnega zdravstvenega sistema.

Prvo srečanje pogajalskih skupin bo v januarju, cilj pa je, da vlada do 1. aprila 2023 oblikuje ločen plačni zdravstveni steber v okviru plačnega sistema javnega sektorja in zakonski predlog vloži v zakonodajni postopek do 30. junija 2023. Če se vsebine dogovorjenega ločenega plačnega zdravstvenega stebra ne implementirajo s 1. januarjem 2024, se vlada zavezuje, da se v ločenih pogajanjih s Fidesom odpravijo plačna nesorazmerja v plačni podskupini E1. Nove uvrstitve v plačne razrede začnejo veljati s 1. januarjem 2024.

Tretja, četrta in peta stavkovna zahteva se naslovijo v ločenem plačnem zdravstvenem stebru v okviru plačnega sistema javnega sektorja.

S sklenitvijo tega sporazuma se sklep FIDES z dne 20. decembra 2022 o začetku stavke razveljavi.

* * *