



VPRAŠANJE OBČINE ČLANICE GLEDE OBRAČUNA MINIMALNE PLAČE

Prejeli smo vaš dopis št. 0100-240-2016/18 z dne 19.10.2019, v katerem navajate, da je pri izračunu razlike do minimalne plače potrebno upoštevati sorazmerni del osnovne plače in sorazmerni del minimalne plače glede na opravljene ure rednega dela. Glede na navedeno razumemo, da se pri obračunu te razlike upošteva **samo redno oziroma opravljeno delo** in se pri izračunu razlike do minimalne plače **ne** upošteva še dopust in praznik.

Prav tako imamo dilemo glede določitev osnove za nadomestilo iz preteklega meseca (za obračun dopusta, praznika). Ali se osnova za nadomestilo iz preteklega meseca izračunava na podlagi plačnega razreda (če je nižji od minimalne plače) oziroma ali se v osnovo za obračun iz preteklega meseca všteva tudi razlika od minimalne plače za redno delo oziroma ali se za osnovo vzame minimalna plača iz preteklega meseca z delovno dobo? V tem primeru, prejme delavec, ki ima osnovno plačo nižjo kot minimalna plača in je cel mesec na dopustu (hipotetično), bruto izplačilo nižje kot je minimalna plača. Primerjalno z delavcem, ki ima osnovno plačo višjo, kot je minimalna plača, je prvi delavec v slabšem položaju.

Zaradi zgoraj omenjenih dilem vas prosimo za razjasnitev le-teh.

ODGOVOR MINISTRSTVA ZA JAVNO UPRAVO:

Osnovna plača:

Po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) je v 13. točki 2. člena opredeljeno, da je osnovna plača tisti del plače, ki ga prejema javni uslužbenec ali funkcionar na posameznem delovnem mestu, nazivu ali funkciji za opravljeno delo v polnem delovnem času in za pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu. V osnovni plači je všteto tudi napredovanje javnega uslužbenca ali funkcionarja.

Znesek osnovne plače pa se določi z uvrstitvijo v posamezen plačni razred iz plačne lestvice.

Osnova za izračun dodatkov:

Izračun dodatkov se zaradi opredeljene minimalne plače po 2. členu Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18: v nadaljevanju ZMinP) ne spreminja. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in naslednji) v 23. členu določa, kateri dodatki pripadajo javnim uslužbencem. Dodatki se izplačujejo v višini, določeni z zakonom, uredbo vlade ali kolektivno pogodbo

za javni sektor. Če dodatek ni določen v nominalnem znesku, je osnova za izračun dodatka osnovna plača javnega uslužbenca ali funkcionarja, ki pa je lahko nižja od zneska minimalne plače.

Osnova za izračun nadomestila plače:

Za zaposlene v javnem sektorju je osnova za obračun nadomestila plače določena v kolektivnih pogodbah, ki različno opredeljujejo osnovo za nadomestilo plače. V kolikor kolektivne pogodbe določajo kot osnovo za nadomestilo plače plačo preteklega meseca, se pri izračunu izplačila nadomestila plače, ki se nanaša na odsotnost v obračunskem (tekočem) mesecu, upošteva osnova za izračun nadomestila plače plača preteklega meseca (šifra Z124 po Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09 in nadaljnje spremembe; v nadaljevanju uredba)). V primeru, ko ni podatka o plači iz preteklega meseca (npr. nova zaposlitev), se kot osnovo za izračun nadomestila plače upošteva plača zaposlenega, kakršno bi prejel, če bi delal (šifra Z120 po uredbi).

Podobno velja za izplačilo nadomestila plače za primere, ko kolektivne pogodbe določajo osnovo za nadomestilo plače plačo tekočega meseca. Pri izračunu izplačila nadomestila plače, ki se nanaša na odsotnost v obračunskem (tekočem) mesecu, se upošteva kot osnovo za izračun nadomestila plače plačo tekočega meseca (šifra Z120 po uredbi).

Osnova za nadomestilo plače je plača zaposlenega in ne samo osnovna plača in tudi ne samo minimalna plača. Plača je po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju opredeljena kot osnovna plača, dodatki in del plače za delovno uspešnost. V kolikor zaposleni prejme razliko do minimalne plače, je potrebno znesek razlike do minimalne plače (šifra A020 po uredbi) upoštevati v osnovi za nadomestilo plače. Torej osnova za nadomestilo plače je osnovna plača + A020 + dodatki + delovna uspešnost oziroma znesek minimalne plače + dodatki + delovna uspešnost.

V 19.a členu uredbe je opredeljeno, da je potrebno v mesecu izračuna plače, za katerega velja, da je osnovna plača javnega uslužbenca nižja od zneska minimalne plače, pri izračunu osnove za nadomestilo plače upoštevati znesek minimalne plače (torej vsoto osnovne plače in razlike do minimalne plače), dodatkov in del plače za delovno uspešnost. Nikakor pa se znesek minimalne plače ne upošteva pri izračunu dodatkov in drugih izplačil, katerih osnova za izračun je osnovna plača javnega uslužbenca.

* * *